

العجلة للتمه



صحيفة تصدر عن إدارة العلاقات والتعاون الدولي بوزارة العدل

رئيس التحرير
حسان صليل

aladala @aladel.gov.ly

20 ربيع الآخر 1435 هـ الموافق 20 فبراير 2014 م

العدد (106)

المفتتح

المحكمة الدستورية العليا

المحكمة الدستورية العليا.. هي محكمة نشأت بموجب الدستور.. فهي ليست هي نفسها المحكمة العليا الحالية والتي تعتبر درجة من درجات المحاكم لتكفل درجة من درجات التقاضي. فالمحكمة العليا هي جزء من السلطة القضائية لكن المحكمة الدستورية العليا التي تتحدث عنها هي محكمة دستورية ينص على نشأتها بموجب الدستور فهي من هذا المنطلق مستقلة عن السلطات الثلاث التشريعية والتنفيذية والقضائية تكون ضمان لاحترام الدستور وضمان استتاف كل القوانين مع الدستور.

فتأمل إن نرى في دستور ليبيا النص على إنشاء محكمة دستورية عليا يراعى عند إنشائها الكفاءة والخبرة والمقدرة لتكون سمام أمان قانوني دستوري فالمحكمة الدستورية العليا يحتكم لها كما في معظم دول العالم.

هيئة التحرير



في إطار التحضير للمؤتمر الوزاري الدولي التالي حول ليبيا

ويهدف هذا الاجتماع إلى مراجعة وتقييم اجتماع باريس وما تم تحقيقه، ودراسة وثيقة العمل المقترحة من طرف الحكومة الليبية بشأن اجتماع روما ويطلب من الحكومة الليبية إبداء الملاحظات عليها وتكرس مناقشة الإجراءات التحضيرية لانعقاد مؤتمر روما لتحقيق الأمن وإرساء الاستقرار والعدالة وسيادة القانون.

إدارة العلاقات والتعاون الدولي ومدير إدارة التخطيط ومدير إدارة التدريب بوزارة العدل وعن الدول والمنظمات الداعمة لليبيا، كما حضر الاجتماع سفيرة الولايات المتحدة الأمريكية وسفير المملكة المتحدة والسفير الإيطالي والسفير الفرنسي ورئيسة القسم السياسي ببعثة الاتحاد الأوروبي ومندوب عن بعثة الأمم المتحدة لدعم ليبيا.

عقد اجتماع بمقر وزارة العدل صباح يوم الثلاثاء 28 يناير 2014 بشأن التحضير للمؤتمر الوزاري الدولي الثاني للدول الداعمة لليبيا خلال المرحلة الانتقالية في مجال العدل والأمن وسيادة القانون المقرر عقده خلال شهر مارس القادم بالعاصمة الإيطالية روما. وحضر الاجتماع وزير العدل ووكيل الوزارة ووكيل وزارة الخارجية للشؤون السياسية ومديري

اجتماع الفريق القانوني الخاص بتعويض السجناء السياسيين



تم بدعوة وزارة العدل الاجتماع العادي الثالث للفريق القانوني الخاص بتعويض السجناء السياسيين المقترح عنهم بموجب قانون (50) لعام 2012 لدراسة وإقرار المبادئ العامة للمرضى وعندها 425 ملف بحضور رئيس الفريق القانوني ومقرر الفريق القانوني ومتنوبي وزارتي الداخلية والدفاع وبنحة والمصالحة والمراقب المالي ورئيس القسم المالي لوزارتي العدل ورئيس الإدارة القانونية بمجلس الوزراء.. حيث أفاد السيد عبدالحميد العيسى مقرر القانوني بأنه سيتم البدء بصرف الصكوك المالية التي تم إقرارها في الاجتماعات السابقة بعد التأكد من عدم صرف أي تعويضات بموجب أحكام قضائية من وزارة المالية كما سيتم إحالة الصكوك فور إنشائها إلى اللجنة الفرعية الواقعة في نطاق اختصاص المحاكم الابتدائية المعتمدة من قبل الفريق القانوني بإمكان إقامة المستفيدين من هذه الصكوك. ومن جهة أخرى سيقيم الفريق القانوني بعرض الأسماء ونشرها في الموقع الإلكتروني وصحيفة العدالة بضمم الأعلام بوزارة العدل وعندها 6488 ملف مع مراجعة اللجنة الفرعية الواقعة في نطاق سكراتهم.

أخبار

وأعدادها للصرف وفق الأولوية وبالترتيب المتعلق عليه. وأن الذين تمت الموافقة على ملفاتهم والتي سيتم الموافقة عليها مستقبلاً إنها تمت حسب الأولوية وبما الترخيل من أحد وبدون وساطة من أحد فهو حقلك الطبيعي وفق التسلسل.

تأمل أحد ذلك في الاعتبار وعدم المزادة عليكم من أحد.

والله الموفق ...

الموقع الإلكتروني
www.aladel.gov.ly
لجنة المصالحة

صور منها .
3 - إحضار ملف .
بالتسوية لوكلاء المتوفيين يطالب منهم
إخطار الآتي :
1 - فريضة شرعية مع عدد 4 صور عليها طبق الأصل .
2 - توكيل عن الورثة عدد 4 نسخ مصدق عليها طبق الأصل .
3 - البطاقة الشخصية للتوكيل مع عدد 4 صور منها .
4 - ملف .
وبهذا فإن السيد مقرر الفريق القانوني يبلغكم بأن الفريق القانوني مستمر في اجتماعاته أسبوعياً في الموعد المحدد لإقرار ملفاتكم

السادة السجناء السياسيين ..
تهيب اللجنة المركزية التابعة للفريق القانوني الخاص بتعويض السجناء السياسيين المقترح عنهم بالسادة السجناء العديرة أسمائهم بموقع وزارة العدل الاتصال باللجان إقليمية لتكون مقارها بالمحاكم الابتدائية كلاً حسب المذكور فحين اسمه وذلك لاستلام الصكوك المالية المصروفة لهم والتي أقرها الفريق القانوني وبهذه المناسبة يطالب منكم التمسك بالاتي :
1 - التعاون التام مع أعضاء اللجان الفرعية بالمحاكم المذكورة والالتزام بالنظام وعدم أرباك عملهم وتقديم أفضل صورة تمثل السجناء السياسيين .
2 - إحضار البطاقة الشخصية مع عدد (4)

بسم الله الرحمن الرحيم

(وَلَا تَحْسَبَنَّ الَّذِينَ قَتَلُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ أَنْ هُمْ أَمْواتًا بَلْ أحيَاءٌ عِنْدَ رَبِّهِمْ يُرَاقِبُونَ)

تلقى وزارة العدل بكل أسى اغتيال الأستاذ المستشار (عبدالعزیز عبدالحمید الحصادي) الذي طالته يد القدر الأثمة بمدينة درنة .
وتحسبه من الشهداء بإذن الله ، وهي إن تدين بشدة هذه الجريمة النكراء طانها تتقدم إلى عائلته وكامل الأسرة القضائية بأحر التعازي راجية من الله العلي القدير أن يتغمده بواسع رحمته ويرزق أهله وذويه جميل الصبر والسلوان .
إننا لله وإنا إليه راجعون .

تعزية

يقولون مؤمنة بقضاء الله وهدره نتقدم بأحر التعازي والمواساة إلى زميلنا الأستاذ محمد التططير في وفاة المغفور لها بإذن الله والدته تغمدها الله بواسع رحمته وأهم أهلها وذويها جميل الصبر والسلوان .
أسرة نيابة الأحداث الجزئية إدارة وموظفون



رئيس قسم أبحاث

عند المرور بجانب مركز الخبرة القضائية والبحوث بالقرب من فندق الودان لا يدرك أحد ماذا يوجد داخل المبنى الأثري أو ما كان يطلق عليه في السابق (د. قروب سيدي عيسى) باعتباره مختصاً في استصدار ما يُعرف بالحالة الجنائية (شهادة البراءة) التي يحتاجها المواطن كإفادة تثبت خلوه من أي سوابق جنائية... تقول في قرارة نضك ماذا يقدم من يوجد بداخله وماذا يقدم من عمل وعندما تسنح الفرصة لدخوله والتجوال في أروقته تشاهد لوحات معلقة على أبواب المكاتب توضح الأقسام والأدوات المختصة التابعة له من خبرة هندسية - حسابية تزييف وتزوير - وطب شرعي الذي يضم أقسام التحاليل والسموم والباثولوجي وغيرها من التخصصات التي تقدم تقارير علمية دقيقة تساعد العدالة في الوصول للحقائق الملموسة في القضايا المختلفة وهي إطار خطة عمل الصحيفة لتبسيط الضوء على آلية عمل المركز وما يقدمه جنوده المجهولون من الخبراء المختصين من عمل مضمّن رأينا أن نلتقي الخبير فوزي الواعر رئيس قسم أبحاث التزييف والتزوير بالمركز مدير إدارة الأدلة الجنائية المستحدثة حالياً الذي وضعنا في صورة هذا التخصص الأصيل -

في غياب التنسيق نفاجاً بعمليات جديدة وج

ماهي طبيعة عمل قسم التزييف والتزوير؟
- قسم أبحاث التزييف والتزوير أنشئ بالتزامن مع قرار إنشاء مركز الخبرة القضائية والبحوث في العام 1964 وكانت كل تجربات التي تديره اجتية وتم لتعمل القسم مع بداية السبعينات وكان يسمى بالمركز الوطني للبحوث التشريعية والجنائية .

ويختص قسم أبحاث التزييف والتزوير بفحص القضايا التي ترد من المحاكم والنيابات وبعض الأجهزة الرقابية والأمنية التي تطلب كشف قضايا التزوير فيما يخص تزوير التوقيعات وفحص المستندات ونسبها لأصنافها وفحص العملات بجميع أنواعها وتحديد العملة المزيفة من تصحيح بالإضافة لفحص طبعات الأختام وفحص المستندات التي يتم تزويرها عبر أجهزة الحاسوب والتقنية الحديثة وكذلك إظهار الكتلبات السرية وفحص الأوراق المعترفة وتحديد ما يتم تزويره عن طريق الآلة الكاتبة -

تعميش
ولأنه لم يعمل مركز الخبرة القضائية والبحوث خلال العقود الماضية بمسئلة علمية وقسم أبحاث التزييف والتزوير بالأهتمام الذي يجب أن يكون عليه هذا القسم -

وفي إطار حرص إدارة المركز لمواكبة آخر ما توصل إليه العلم في هذا المجال تم التعاقد مؤخراً لاستحداث أجهزة متطورة تساعد في تسهيل العمل بالقسم والمساعدة في اكتشاف عدد من هذه الجرائم التي أصبحت تقنية. ما جعلنا نشكل في خطين متوازيين إلى جانب توريد الأجهزة الحديثة فإننا نعمل على تنمية الموارد البشرية والعمل على شيخ نماء جديدة للعمل في هذا المجال. فالخبراء الموجودون حالياً معدد أصابع اليد على مستوى ليبيا وهم لمدينة خبراء، وهما مدينة جرابلس وبنغازي والتعريف العميد عليهما افتتاحاً فرعاً للقسم في كل من مسرته وسبها والجليل الأخضر ومازالت تصدق افتتاح أقسام أخرى وتم تكليف عدد من الخبراء الجدد للعمل فيها وتم إتمامهم في دورة مكثفة ولدي متابعة يوم بشكل يومي وحالياً في صدد إرسالهم لندوات متخصصة في الخارج وأغلبهم من خريجي كلية العلوم قسم الكيمياء باعتباره تتم فيه دراسة السموم والمواد الكيميائية الدخلة في عمليات التزوير والكشف عنها بناء على طلب النيابة والمحاكمة تحليل تجرير لمعرفة العمر الزمني للكتابة. وهي السابك كانت لا توجد كليات متخصصة وإنما كان هناك معهد اسمه معهد ابن مقف للخط العربي توجد فيه شعبة يطلق عليها شعبة خبراء الخطوط التي تقوم بتخريج خبراء مختصين في كشف الخطوط وكشف التزوير وللأسف نقل المركز وحالياً كل الخبراء يتم تدريبهم وتعليمهم عن طريق الكلية لتبسيط لتبسيط العلوم الأمنية وهي مصر والأردن وغيرها من الدول المشهورة لها بالخبرة في هذا المجال الشيق.

هل لاحظتم ارتفاع قضايا التزييف والتزوير خلال السنوات الأخيرة بعدما دخلت التقنية في كل المجالات؟
هذا صحيح فإن قضايا التزييف والتزوير ارتفعت بشكل ملحوظ باستخدام التقنية الحديثة وبخاصة في العملات والتأشيرات وجوازات السفر والبطاقات الشخصية حيث توجد طينا قضايا بالخصوص بشكل يومي .



في كل الدول عند إصدار مستندات وعمليات جديدة تشكل لجنة فنية لوضع مقترحات وسائل الأمان

وإستطاعوا اكتشاف جرائم معقدة جدا وعلى درجة عالية من المقة والتقنية في عمليات التزوير واسترجاع أموال طاللة لخزينة الدولة وخبراء التزييف والتزوير عم من يقدم الدليل المادي للنيابات والمحاكم وفق معايير علمية حتى يستطيع القاضي استصدار حكمه بكل اريحية لأنه على ثقة بتزاهة التقرير وحياديته .

التزوير؟
بالتأكيد التزييف والتزوير لا يقتصر على شهادة علمية ولا جوازات السفر وكل شيء قابل للتزوير طالما هناك ضعفاء تقري كل منهم قضاء مصالحهم الشخصية ولو بالتحويل على الشانين وفي واقع الأمر نحن لسنا جهة رقابية لتبابعة كل الاصدارات والأختام الجديدة ونحن نقدم الرأي العلمي في تقاريرنا إليها القاضي في حكمه عند المنهم في عملية التزوير ومع ذلك عندما ترد البنا أي قضية بخصوص الشهادات العلمية لتتقل الجهة المسؤدة منها أو المزورة عليها للتأكد من صحتها والتي يتضح أنها مزورة وغير موثقة بالكتابة نفسها وهي بعض القضايا نجد ان العلم والمستندات رسمية وللأسف الشهادة العلمية غير مسجلة والطالب لم يدرس في الكلية نهائياً وتمت العدلية بالتعامل على المسؤولين في الكلية .

والتأكد عديب القضايا ترد إليها بالخصوص من مكاتب التسجيل المدني مختلف المناطق والحدوث الإجراءات الفنية التابعة في هذا الشأن والانتقال لتفروع المسجل المدني المنسوب إليه صدور هذه العقائل والأفعال لوسننا لتتأجل لجنة بتأكيد عمليات التزوير كل هذا يحدث في غياب التنسيق بين الجهات

بالتأكيد عديب القضايا ترد إليها بالخصوص من مكاتب التسجيل المدني مختلف المناطق والحدوث الإجراءات الفنية التابعة في هذا الشأن والانتقال لتفروع المسجل المدني المنسوب إليه صدور هذه العقائل والأفعال لوسننا لتتأجل لجنة بتأكيد عمليات التزوير كل هذا يحدث في غياب التنسيق بين الجهات

فالتقنية الحديثة أصبحت سلاحاً ذا حدين يمكن الاستفادة منها في كل ما هو مفيد وللأسف بدأ يستغلها ضعفاء النفوس في إنشاء مخالفة ومنها جرائم التزوير عن طريق النسخة الضوئية (إسكندر) الطابعات الملوثة وغيرها -

عدم تنسيق
وللأسف ان الجهات السبادية في ليبيا مثل مصرف ليبيا المركزي الجوازات والجنسية التابعة لوزارة الداخلية وعند إصدار عملة جديدة أو جواز سفر أو بطاقة شخصية جديدة يتطلب منها وضع وسائل الأمان بالدرجة الأولى مع المختصين لعمايتها من التزوير وفي كل دول العالم عندما يتم الأصدار على هكذا عمل تشكل لجنة فنية لهذا الغرض لوضع مقترحات لوسائل الأمان. وفي بلادنا نفاجاً بوجود عملة جديدة وجوازات السفر لدى المواطنين ونعرض علينا بعد الإصدار مع وقوع اول عملية تزوير تحصل لمعرفةنا أصلية أم مزورة من ناحية قانونية .

كفاءة عالية
والخبراء الليبيون على درجة عالية من الكفاءة



أشات التزيف والتزوير بمركز الخبرة القضائية والبحوث :

وازات سفر لمعرفة إن كانت أصلية أم مزورة

التقاء هشام السيد

قدمنا مقترحاً لانضمام ليبيا للاتحاد العربي لمكافحة التزيف والتزوير

يكل امانة ومن خلال وجودي في هذا القسم لمدة ثلاثين عاماً لم يتم ضيعة أي خبري في حالة حياة للأمانة وإنما أهل لها.
ما هي خطتكم لتطوير آلية عمل القسم؟
هناك بعض التخصصات مثل الأسلحة والحرق وغيرها يشتغل عليها الزملاء في إدارة المباحث الجنائية التابعة لوزارة الداخلية ولقنا بالتشريع لضعفها للمركز عندما قدم رئيس المركز المستشار عبدالله أبو زورقة عنكرة بالخصوص حيث صدر قرار بإنشاء إدارة الهجرة الجنائية التي تضم قسم الأسلحة والحرق والتفتيش وقسم الآلات المثلثة على سبيل المثال في سرقة الخزائن المالية ومعرفة نوع الآلة التي تمت بها عملية السرقة وحالياً بسدد تفعل عمل الإدارة التي ضم لها الأقسام سالفة الذكر ومنها قسم التزيف والتزوير وحتى الأعضاء المكلفون للعمل فيها خضعوا لدورة محلية وسيتم بإلغهم قريبا لدورة متقدمة في جمهورية مصر العربية.

خاتمة
وهي نهاية الحديث أقولها وبكل مسراحة بان مركز الخبرة القضائية والبحوث عانى التهميش في السابق عن قسمه في جميع النواحي ولم يتلق أي دعم مباشر لارتفاعه به كما مفعولين ولا يعنى بنا أحد على الرغم من الجهود التي تبذل في مساندة العدالة للوصول للعدلية عن طريق التقارير العلمية الدقيقة التي تقدمها باعتبارها سند العدالة القانوني باعتبار تقرير الخبري في قانون هو قربة والتقصاء وأعضاء النيابة يتبنون أحكامهم ويتكلمون لحقيقتهم من خلال التقرير المعد من خبراء المركز المتخصصين في عدة مجالات.
وحيالاً ومن خلال تعريفي التي تبنت باليسيرة في هذا المجال التي تجاوزت ثلاثة عقود أقولها وبكل مسراحة فإن المركز يعيش عصره الذهبي في كل التخصصات من حيث الإمكانيات والفرص التي أتاحت لنا تطوير آلية عمل المركز وتطوير أنفسنا بالدرجة الأولى بالاتصال بالعالم الخارجي تمواكية آخر ما توصل إليه العلم في هذا المجال أي بمعنى بان العربة وضعت عن السكك والقادم أفضل.



الإحراز تخبرني بمراسلة المسؤولين في النظام السابق لدعوة ليبيا للاتحاد إلا أنه لم يتلق أي رد بالمواظفة أو بالرفض... وقد وضعت رئيس المركز في الصورة فقام بدوره بمراسلة وزارة العدل بالخصوص وسنجري الصلات بالاتحاد لطلب العضوية حتى يتسنى لنا تمثيل ليبيا في هذا الجانب وتضميم خبرتنا في هذا الجانب والاستفادة من خبرة الذين سبقونا في هذا المجال.

وإعترافي مسؤول التدريب بالمركز وعضو اللجنة العليا للتدريب في وزارة العدل فيما بإعداد خطة لتدريب بالخصوص لاقحام الخبراء في دورات متقدمة في الخارج وتم ترشيح عدد من الخبراء في دورة التزيف الإلكتروني في جمهورية مصر العربية وقسماً خلال الأشهر الماضية بتوقيع اتفاقية مع مصنعة العتد الشرعي في مصر التي تضم تخصص الطين الشرعي والتحاليل وأبحاث التزيف والتزوير من أجل تبادل الخبرات والتجارب التي سيكون لها الرجوع على خبراء المركز باعتبار مصدر لها خبرة في هذا المجال وإلى جانب الدورات التأهيلية المتقدمة فلنا بتزوير عدد من الأجهزة الحديثة المتخصصة في هذا المجال التي تستعمل في دول متقدمة وتغطي قراءات دقيقة جدا يستطلع من خلالها الخبر أعداد تقرير كتابي وتقدير مصور بعض النتائج التي يتوصل لها الخبير ما يجعل القاصي يصدر حكمه بكل أريحية هاتقارير تعتمد على الأجهزة الحديثة التي سيتم توريدها قريبا.
ما هي موانع خبير التزيف والتزوير؟
دائماً نوضح الخبراء وخاصة الجدد بأنه ليس من السهل اطلاق كلمة خبير فهي تعني الكثير وثبات مدلول ويجب ان يكون الإنسان على قدر هذه الكلمة ومواصفات الخبير تعتمد على المؤهل العلمي بالدرجة الأولى سواء كان خريج كلية العلوم قسم الكيمياء أو معاهد العاسوب العليا بالإضافة للأخلاق والمحافظة على سرية العمل وأي خبير يتم ترشيحه للعمل بالتقسيم يوضع له برنامج تدريب يتم فيه التسيق على النقاط سالفة الذكر وهناك الكثيرين ممن فشلوا في أن يكونوا خبراء متخصصين.

هل تم ضيعة أي من ملتسبي القسم في حالة رشوة وخيانة لشرف المهنة؟

هل لديكم تواصل مع مراكز متخصصة في دول متطورة لتبادل الخبرات فيما بينكم؟
باعتباري رئيس قسم أبحاث التزيف والتزوير ومن خلال حضورني لعدد من المؤتمرات والتجارب العالمية يتفاجأ الجميع بوجود خبرات ليبية في هذا المجال تجاوزت 25 عاماً وليس لها حضور عربي ولا إقليمي بالإضافة لعدم عضوية ليبيا في الاتحاد العربي لمكافحة التزيف والتزوير فهذا الاتحاد له تسمية مباشرة لجامعة الدول العربية.
ومن خلال تبادل اطراف السيد مع رئيس لاتحاد القيت بالاتفاق على الاتحاد لعدم دعوة ليبيا لعضوية

العلمية بل ويست حتى لمحوري العتود الأقرب للمواطنين في التعامل فالكثير من القضاة تده إليها يتضح فيما بعد أن الأختام والمناجم تم تزويرها على محوري العتود الذين عانوا ويعانون الكثير من المشاكل في هذا الشأن وفي إطار أخذ العيطة والحذر وعن طريق نقابة محوري العتود يتم تميم هؤلاء بأسماء أختام محوري العتود المزورة حتى لا يقع المراقبان في مضيدة عتبات التزيف.

محورو العتود
ومؤخراً تقدم إليها أحد محوري العتود بمؤخر مازال قيد الدراسة لوضع برنامج يساعد في اكتشاف العتود والأختام المزورة من الأندية والحد من عمليات التزوير والمقترح عن طريق ملسق التعريف المشفر عن طريق تسجيل محوري العتود في النقابة ليتم منحهم المصنف المشفر يتم تصافه على أي عقد يبرمه المحور ويمكن قراءته عن طريق عدسة جهاز التحاسوب التي تقدم البيانات الموجودة في العتد. وأنا على الصعيد الشخصي أفتحت بالفكرة بشكل مبدئي وسيتم التسيق مع نقابة محوري العتود في هذا الشأن وحتى ان لم تتم هذه العملية إلا أننا نشعر بالراحة عندما يتم وضعت في الممورة نحن أهل الاختصاص.
هل لديكم إحصائيات دقيقة بقضايا التزيف للعام 2013؟
بالتأكيد لدينا إحصائيات موقفة تعد من قبل إدارات المركز لتضاهي الواردة والمرحطة والمنجز وهناك إحصائية قربية لكل خير وعدد القضايا في الزيادة مظهرت بسبب استخدام التقنية الحديثة ونظراً للظروف التي تعيشها البلاد وكذلك عدم امتلاكنا التقنية التي تضاهي عمليات التزوير وقد وصلت قضايا التزوير لدينا في إحدى السنوات لأكثر من 500 قضية.

اكتشفنا جرائم معقدة وعلى درجة عالية من الدقة في التزوير واسترجعت أموال طائلة لخزينة الدولة



الحديث عن خطط وبرامج إدارة التدريب التابعة لجهاز الشرطة القضائية لا يمكن حصرها في أسطر معدودة وهي التي يقع على عاتقها مهمة ليست باليسيرة تتمثل في عملية تنمية مورد بشري مهم جدا يساهم في الرفع من مستوى المؤسسة القضائية في ليبيا بشكل مباشر والمتمثل في عملية تأمين مؤسسات الإصلاح والتأهيل وطرق معاملة النزلاء وفق المعايير الدولية لحقوق الإنسان حتى يتسنى للنزلاء بعد قضاء محكوميتهم الانخراط في المجتمع كمواطنين صالحين .
وعملية البناء تحتاج إلى وقت وجهد وامكانيات وقيادات على درجة عالية من الكفاءة المهنية ولديها بعد نظر للخطط التي تضعها حتى تخرج بنتائج ايجابية تساهم بشكل مباشر في تطوير آلية عمل جهاز الشرطة القضائية الذي يحتاج لمثل هذه الإدارة خلال هذه المرحلة من اجل تطوير امكانيات منتسبيه.
وفي هذا الاطار رأينا أن نلتقي عقيد عطية جليل مدير إدارة تنمية وتطوير الموارد البشرية بالجهاز الذي وضعنا في صورة عمل الإدارة والخطط والبرامج المستقبلية للرفع من كفاءة منتسبي جهاز الشرطة القضائية من خلال اقحامهم في دورات محلية وخارجية الذي سألناه فاجاب :-

■ التقاء / هشام الصيد

مدير إدارة تنمية وتطوير الموارد البشرية بجهاز الشرطة القضائية :-



انضمام عشرة آلاف تآثر يحتاج إلى وقت وجهد في التدريب والتأهيل

وان قامت بزيارتها شخصياً واطلعت على الإمكانيات الموجودة فيها والتكليف لها مشاركة مع العديد من دول العالم في هذا المجال ولو استثمرنا هذه الفرصة وتم إرسال عدد من الضباط والقائدين الجدد هنا على يقين بأننا سوف نحقق نقرة جد هائلة في هذا المجال وخاصة إذا أنشأنا كلية خاصة للمركز داخل ليبيا التي هي ضمن الخطط المستقبلية .
■ مكتب تحسين السجون الذي أنشئ إبان الشراكة مع المركز الدولي هل مازال يقدم في عمله وأنه توقف ؟
للأسف توقف هذا المكتب الذي لعب دوراً كبيراً جدا في مستوى التطوير والتحسين داخل مؤسسات الإصلاح والتأهيل ومازالت هناك إجراءات من أجل استعادة العمل به ليتم تقييم وضع السجون في الوقت الحالي وتقييم العاملين بها تقصيما جيدا .
■ أخبرتنا قبل قليل بانضمام عشرة آلاف من الثوار للعمل في الجهاز كيف ستتم

الوزير لاعتماده الاعتماد التواثي .
■ هل مازالت شراكة جهاز الشرطة القضائية مع المركز الدولي لتحسين السجون مستمرة أم توقفت ؟
طبعاً الشراكة التي كانت قائمة في السابق من العام 2004 مع المركز حققت أثرها وساهمت في نقلة سريعة في البنية التحتية و ثقافة العاملين من خلال ورش العمل وأبداً استثمار هذه الشراكة حتى بعد التحريم عندما تقدمت المملكة المتحدة بعرض لتطوير الشراكة حولنا الاستفادة من نفس المجموعة السابقة حتى نستمر هذه المسيرة وتقدمت بعرض تدريبي بقيمة 7 ملايين يشمل التدريب والتطوير ونحن الآن بصدد الإعداد لهذه الاتفاقية وتوقيعها من السيد الوزير ونحن بصدد انتظار هذه الفرصة التي تعتبر ثمينة والتي ركزنا فيها كجهاز الشرطة القضائية على ضرورة خلق شراكة مع المركز الدولي لدراسات السجون كلية دراسات السجون التي سبق

بالشراكة مع الجمعية الدولية للبيبة لحقوق الإنسان والتنمية في برنامج زيارات منتقمة بها خلال الأيام القادمة في إيطاليا للاطلاع على التجربة الإيطالية والاستفادة منها وكيفية تفعيل هذا التعاون كذلك قامت الجمعية بالتنسيق مع النائب العام في تركيا لزيارة وفد إلى تركيا للاطلاع على التجربة التركية والاستفادة منها .
كما تعاملنا في الدورات الخارجية مع مراكز التدريب في الأردن حيث تم إرسال مجموعة من ضباط الجهاز في دورة لمدة أسبوع في مجال التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات الإصلاح والتأهيل وتم اعتماد إيفاد 100 عنصر للأردن في المجال الإداري والأمني وسيم إرسال 138 عضواً ممن تم تسوية أوضاعهم من ضباط صف إلى ضباط في دورة تأهيلية متقدمة إلى الأردن يوم 27 تقادم موعد تحديد بداية هذه الدورة وتم إبرام عقد مبدئي سيصدق عليه ويهيم الجهاز والسيد

■ بداية حدثنا عن الإدارة وبرامجها للرفع من كفاءة منتسبي الجهاز
هي إدارة مستحدثة في البناء التنظيمي بالجهاز ونظراً لأهميتها في التطوير والتأهيل والرفع من مستوى الكفاءة لمنتسبي الجهاز رأينا من الضرورة أن تكون هناك إدارة تختص بهذا الجانب ولو نظرنا إلى ما يعني تنمية الموارد البشرية فهي مصطلح إداري جديد استحدث في ثمانينات القرن الماضي والشرطة القضائية كانت سباقة في استحداث هذا العنصر لهذه الإدارة التي تسعى للرفي بإمكانيات العاملين في الجهاز وتعمل بأن تكون لدينا رؤية للرفع من مستوى الأداء بمشاركة جميع الإدارات والفروع بالجهاز وطبيعة العمل في السجون تتسم بالتنوع وتعقد الأدوار وإذا لم نراع مبدأ التخصص والتنوع وكثرت لنا ثقافة خاصة حتى من ناحية تدريب العاملين لا يمكن أن نرفي للمستوى المطلوب ولا يمكن أن يعول علينا بأن نصل للمستوى المطلوب .
■ بعد استلامكم مهام الإدارة ماهي خططكم لتطوير آلية العمل بها ؟
منهجيتنا تقوم من خلال إعداد خطة تدريبية سنوية وهذا العام وضعنا خطة وفق الإمكانيات المتاحة لدينا والاستفادة من الشراكات مع عدد من الدول والدعم الدولي الذي يقدم لنا في إطار الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي حيث قمنا عدة ورش عمل واستفدنا من ورشة العمل التي أقيمت بالتعاون مع مركز الثقافات برومانيا وراعيها التجربة الرومانية الخاصة بمنسبي فرع جهاز الشرطة القضائية بتفازي في إقامة الدورات وكيفية إدارة السجون وتغير التقنية الحديثة والتجربة الرمالية قريبة من التجربة الليبية في دولة مرث بالذكاتورية وكيف وصلنا لمرحلة الديمقراطية والاستقرار والتعاون كان مثمراً بكل المقاييس ولدينا تعاون آخر مع رومانيا لإرسال الأوفل من الثوار في دورات تأهيلية تستهدف حوالي 14 عضواً أرسلت الدورة الأولى مؤخراً وخلال هذا العام سيتم إرسال الثانية فالدورة الأولى خرجت بنتائج جيدة .
وسنم خططنا للرفع من كفاءة منتسبي الجهاز سيتم إيفاد عدد من العاملين في مؤسسات الإصلاح والتأهيل النساء لاسبانيا وفي إطار الدعم المقدم من الاتحاد الأوروبي قمنا بعدد ورش العمل التي خرجت بتوصيات تساهم في تطوير آلية عمل جهاز الشرطة القضائية . وهي خطة لعام 2013 رأينا جميع الاحتياجات التدريبية التي تعود بالفائدة على الرغم من نقص الدعم المالي الذي لم يف بالفرض .
■ بعد التحرير شديد الدول والمنظمات
تقدمت لتطوير جهاز الشرطة القضائية وعلى سبيل المثال رومانيا - هولندا - الأردن - تركيا هل تمت المفاضلة بينهم أو كل من تقدم بعرض تمت المفاضلة عليه ؟
تحصلنا على دعم في مجال التدريب والتطوير من عدد من الدول التي عرّجت عليها سابقاً بالإضافة إلى بداية دورة هي مؤسسة الإصلاح والتأهيل متخصصة في إعداد مدربي رجال أمن العمليات تستهدف حوالي 30 عضواً سهرسل منهم المعهزون إلى مملكة هولندا خلال شهر مارس القادم ولدينا عرض حالياً من الجمعية الإيطالية لحقوق الإنسان

وليد محمد التاورغي رئيس وحدة البريد المركزي :-

هناك تقصير من قبل المسؤولين اتجاه البريد وكل من زارنا جاء لإتمام إ

لا بد من تطوير المكتب باستحداث منظومة كمبيوتر ووجود دور

حوار : طارق ابراهيم الكيلاني تصوير : عصام الحبيشي



استحدث البريد المركزي عام (2008) بعد تقديم مقترح بإنشاء مكتب ووضع آلية عمل وهيكلية إدارية به لتستوعب حجم العمل المتزايد ورغم صغر حجم المكتب ومحدودية موظفيه إلا أنه كبير في انهمام التي يقوم بها حيث يستقبل البريد الوارد من قبل الجهات الحكومية لوزارة العدل بشكل يومي ويتم تصنيف الرسائل وتوجيهها داخل قطاع العمل بالإضافة إلى الرسائل الصادرة منه فهو حلقة الوصل بين الوزارة وبنية وزارات والجهات العامة الأخرى الحكومية .
قامت صحيفة العدالة - بزيارة البريد وإنشاء الضوء عليه وإثبات تواجدها التقت المسخيفة برئيس وحدة البريد المركزي السيد وليد محمد التاورغي .
بدايات البريد
حيث أشارت أن المكتب كان يعمل في بدايته بموظف واحد وسهارة لتوزيع أكثر من 40 رسالة متوجهة إلى مختلف فروع الوزارة ولم يكن له آلية عمل واضحة أو هيكل إداري حتى عام 2006 فتم مقترح للسيد مدير إدارة الشؤون الإدارية حينها من قبل الاستاذ عبد القادر الغدامسي للأستاذ (عبدالقادر فويرس) بإنشاء البريد المركزي ووافق على الفور وبدأنا العمل بموظفين تم قمت باستجلاب موظفي آخرين الأول عام 2009 والثاني عام 2013 .
آلية عمل المكتب
يحول العمل يقوم المكتب بتصنيف البريد بشكل يومي القادم من المحاكم والنيابات والوزارات الأخرى وفروع الوزارة يتم فرزها وتنظيمها لتوزع بمعدل كل نصف ساعة .
حيث يدخل البريد إلى إدارات الوزارة عن طريق مندوبيها ويوزع الجزء الآخر إلى فروع الوزارة أيضا عن طريق مندوبين معتمدين من قبلهم حيث يبدأ العمل منذ الساعة الثامنة صباحاً إلى غاية الخامسة مساءً أما البريد الحكومي

لديه أيضا مندوبين لفرش التوزيع وقام المكتب بتوزيع ما يعادل ثمانية وثلاثين ألف وخمسمائة رسالة العام الماضي وهي إحصائية موشة قمنا بأعطائها للمسؤولين .
عوائق
لما من العوائق لا توجد لعدم تراكم العمل إلا يسجل في الحال ويوزع بطريقة منتظمة من قبل مندوبين إدارات ديوان الوزارة أو فروعها الخارجية من محاكم الأخرى .

وليات وإدارة
الشرطة القضاء
المشاكل
وعلى الوتر
أته يرتبط أ
من جهات ت
النظم والخط
أسوار عمل
عدم مراجعة
التبريد وشطال
والمعاملات
مطالب
ومطالب
البريد بشكله
وزارة العدل
بموريات داخل
تشمل خطمها
لمكتب إنشاء
استحداث
وأشار أ
حيث جاءت
وتطوير المك
انزاتر بأنه د
الأخرى .



الخطط والبرامج التي تساهم في الرفع من مستوى كفاءة منتسبي الجهاز

بتأمين الثييات والمحاكم أم العاملين في المؤسسات الإصلاحية فقط أم كل أعضاء الجهاز؟

التركيز أكثر شيء في الوقت الحالي على المكلفين بالعمل وتأمين مؤسسات الإصلاح والتأهيل فهي محور العمل والارتكاز والمكلفون بحماية الثييات والمحاكم هم من أعضاء الجهاز وسيتكثرون ضمن خطة عملنا.

ما مدى تقييم الدول التي يتعامل معها الجهاز بإمكاناتكم المهنية أتم أم أعضاء جهاز الشرطة القضائية؟

عند القيام بأي برنامج لابد من إجراء تقييم لها لمعرفة نتائجها والافتقار ونحن لدينا تقييم لكل عضو من خلال الدورة التي يلقاها هذا هي الشان الداخلي أما في الخارج ومن خلال الدورات التي تم إيفادنا لها فقد اثبتنا جدارتنا وثقتنا استحسن العنبريين الذين تعاملوا معنا.

وعلى المستوى الشخصي تم إيفادي لدورة في لبنان خلال شهر ديسمبر الماضي تحصلت فيها على دبلوم في الموارد البشرية والدورة كانت جد مهمة والحصول كانت جيدة جداً واستندت كثيراً من هذه الدورة وهذا سيساعدني للتعامل بهذه الإدارة إلى الأمام.

كيف يتم اختيار المرشحين لدورات رفع الكفاءة؟

حتى تكون صادقين مع أنفسنا نحن إلى حد الآن لم نصل لمستوى الشفافية في الاختيار الذي يجب أن تكون له أسس التي من ضمنها الكفاءة والقدرة والمهمل العلمي وكإدارة التدريب حالياً نعمل على الصروع والإدارات كافة عن أية دورة سواء كانت داخلية أو خارجية ولهم حرية الاختيار حسب الحاجة والدورات تشمل منتسبي الجهاز من كل مناطق ليبيا ولم نتكبر على منبثي طرابلس وبنغازي.

هل سجلتم خروقات وانتهاكات أمنية في معاملة النزلاء وهدم الانضباط لمن تم تأهيلهم في دورات ودمجهم للعمل من التوار في الجهاز؟

هي البداية كنا نسجل بعض الخروقات والانتهاكات أما الآن ومن خلال متابعتنا لمسير العمل في الجهاز لم تعد تسجل أي انتهاكات من قبل التوار المتدمجين للعمل في الجهاز من خلال التعامل مع زملائهم من الجيل الأول استوسوا كيفية التعامل مع النزلاء وبعد إقحامهم في الدورات غانا على ثقة بأن كلمة انتهاكات لحقوق النزلاء لن تسجل لدينا.

وتأهيل عدد عشرة آلاف ثائر ممن انضموا للعمل بالجهاز وكيف سيتم التصنيف؟

هناك خيار أن يكون حسابك أو حسابك صف حسب البومل العلمي وإما أن يكون موظفاً يلخص لتناوين رقم 12 ومكتب شؤون التوار يشغل على هذا البرنامج أما الوعاء الزمني لإقحام كل التوار في الدورات فبنا نحتاج لمدة عام ونصف على أقل تقدير في دورات مكثفة إذا لم تواجهنا أي معوقات ومنها عدم وجود مكان مخصص لمعهد تدريب طرابلس.

هل لديكم تواصل مع المعهد العالي للتدريب التابع لوزارة الداخلية؟

المعهد العالي للتدريب لديه من المهوم ما يكفي في الدورات المستمرة التي يقوم بها لدمج التوار إلى وزارة الداخلية والإخوة هناك مثوا لنا يد العون سواء بمنحنا مدرسين أو بالمنهج العلمي وسنحتاج لهم خلال الأيام القادمة للاستشارة عن الكيفية التي قاموا بها في تأهيل عدد من التوار من اصحاب المؤهلات العليا الذين انخرطوا في دورات تأهيلية وتمت تسوية أوضاعهم كضباط.

ماذا يعني مكتب شؤون التوار؟

مكتب مستحدث ولا يوجد في البناء التنظيمي للجهاز وطبيعة عمله يندرج تحت قسم الموارد البشرية ولكن شعبة المرحلة واختصاراً لعمال التوارم استحدثت لمكتب شؤون التوار في الجهاز.

ضمن خطتكم للعام الحالي ماهي النتائج المتوقعة الخروج بها؟

فما بإعداد خطة عمل للعام الحالي دعينا فيها جميع التموحات والأهداف والرؤية للتدريب وهذه الخطة تشمل تدريباً داخلياً وخارجياً وفيها استثمار حتى للعروض والشراكات القائمة مع عدة جهات أخرى وقربنا سيتم الاحتفال بعام 2014 خطتنا للعام 2014 وما نحتاجه هو الدعم الذي يتوافق وحجم هذه التموحات والرؤية لكي تحقق أهدافها وهي لن نتج ما لم يتوفر هذا الشرط.

هل دورات رفع الكفاءة ستشمل حتى المكلفين

كثيرة ضابطات ثانوية البينات لضمهم للجهاز وحاليا إجراءات ضمهم مازالت بالوزارة وعندما تتم الموافقة على هذا العدد سيتم إقحامهم في دورات تدريبية واختيار المميزات منهم في دورات خارجية لم توزعهم للعمل حسب أماكن إقامتهم وهذا العدد سيساهم في لطفية المعيز القائم حالياً.

هل ستشمل دورات رفع الكفاءة حتى الأخصائيين الاجتماعيين؟

مسألة الأخصائيين الاجتماعيين والتفسيين والأطباء تدرج في الإشراف الإداري تحت إمتار التفنيين وهؤلاء يقع عليهم دور كبير في عملية الإصلاح والتأهيل ودور الرعاية الاجتماعية كان في السابق دوراً مهماً ولا يبقى بالفرض على الرغم من أهميته في دراسة مشاكل النزلاء والربط بالمجتمع الخارجي في متابعة الرعاية التلاحقة بعد أن يقضى التزليل محكومته وإعداد البحوث اللازمة وهذا البرنامج لو تم تفعيله ومنح له العيد الحقيقي فإن كل مؤسسة تحتاج لعهد لا بأس به من الأخصائيين حتى يتسنى لهم متابعة كل النزلاء ودراسة المشاكل التي تمرتهمهم.

ومن ضمن أجندتنا للتدريب والتأهيل هناك دورة خاصة لهم هي الأرون قريبا كما ستكون هناك دورة أخرى للأطباء بدأت خلال الأيام الماضية معلية تدرج تحت إطار كيفية إدارة المرافق الصحية.

ماهي الفترة الزمنية التي تحتاجونها لتدريب



الاستفادة منهم؟

نحن نمر بمرحلة مغلفين ومن الصعب أن تضع معايير دقيقة في الاختيار والذين تم ضمهم للجهاز من خلال المجالس العسكرية ومن قاموا بتأمين المؤسسات وكجزء لهم بهذا العمل فتم ضمهم للعمل بالجهاز أما كيفية إقحامهم وإقحامهم للعمل فقد عرجت في بداية الحديث أنه قد تم تدريب وإعداد قرابة 1300 ثائر من مجموعة العشرة آلاف وتم مؤخراً تخريج دفعة جديدة من المنتسبين بمعهد تدريب قربنا وقربنا 130 ثائرا وقربنا شهدت تخريج ثلاث فعات وهي طرابلس تم تخريج أربع دفعات ومازالتنا مستمرين في عمليات التدريب والتأهيل ويتم الاستفادة ممن لهم مؤهلات علمية لتوظيفهم حسب قدراتهم.

هل ستشمل دورات رفع الكفاءة حتى العنصر النسائي؟

نعاني جزءاً كبيراً جداً هي القوة العمومية للنساء للعمل في مؤسسات الإصلاح والتأهيل وتقديمنا بإعلانات للالتحاق لمن لديها الرغبة في العمل وإلى الآن لم تنلق العدد المطلوب وتم تكليف برناسة لجنة لاستيعاب حوالي 200 خريجة من

إجراءات أو بمحظ الصلدة إت تدريبية لموظفيها

التفتيش والقضايا والخبرة القضائية والمعهد العالي وجهاز ضالية وغيرها من الجهات التابعة من وزارة العدل.

من الجهود التي تبذل من أجل توفير عمل منظم ولا يفتأ بمشاكل خارجة عن المكتب فعلي سبيل المثال زيود البريد عة الوزارة أحياناً غير واضحة الرقم الإشاري والبيانات عليه أو ووضوح التعميم الجهات هذا يجعلنا تقع في إشكالية باعتبارها يجب إعطاؤها للمسؤولين لأخذ قرارات مهمة بشأنها بمكثف العندوبين لبريد العام بشكل منظم وكافٍ بسبب عرقله وبملى هم بالقدوم إليها بعميل يومين في الأسبوع الواحد لتسيير العمل تلك توفير خط هاتف وسيارة لمكتب البريد.

سيد عبد الفادر صلاح الغداسي الموظف والمؤسس الحقيقي الحالي لثاء استحداثات المحببة له بضرورة قيام المسؤولين بزيارة البريد والتوقف على سير العمل ونجاحه وتحليل موطليه به وخارجية هي مجال الأرشفة والمحفوظات لرفع الكفاءة وان وزارة العدل مكتب البريد المركزي عام 2014 واستحدثت إميل إلى صيانة المكتب البريد.

باستحداث عدد خمس مندوبين للمكتب لرفع حافظات المرتقيات هذه الخطوة بعد اجتماع قام به المكتب لوضع آلية عمل 2014 ب وكذلك أطالب وزارة العدل باستحداث بطاقات انزوار ليحس كل وزارة سيادية لها مكانتها وهيبته مثل باقي الوزارات السيادية

أشراف محمد أحمد



هل تستمتع للا

والمشهد المثير والمؤكّد، أن كل من تابع هذه النهائيات
مزال يتذكر تلك اللقطة بين المدرب (حسن شعاعته)،
واللاعب (أحمد مهنود) ومن دون تعليق،
وأخيراً... شري الفاروق في العقبة والالتزام بين
اللاعبين، قول ناخذ الرئيس والعبر ونمثل لموجة
السلبية إلى إيجابية حتى في ثورات ما يسمى بالربيع
العربي ونقدي برسولنا الكريم (محمد عليه الصلاة
والسلام) وهو الأسوة الحسنة حيث قال:
(الدين معاملة).

ومع ذلك التزام اللاعبين الكوري بقرار المدرب
وأيضاً احتفال مع الفريق في موسكو.
تحليل هذا الموقف لو حدث مع لاعب عربي ومع
التواضع مع الفريق والاحترام على ميدانية تبقى له
ذكرى طوال العمر ومن المؤكّد أنه لن يبقى في النادي
أو "تستغيب... وتكم الدليل على ذلك في مباراة مصر
والسعال في البطولة الإفريقية التي أقيمت في مصر

قبل المباراة النهائية لموري أبطال أوروبا والتي جمعت
ما نستتر يونايتد وتلفنس أخير مدرب مانشستر
(السير هوجسون) لاعبه الكوري (بارك جي سونغ)
بأنه سوف يكون حارس تشكيلة المباراة أي أنه لن يشتم
ميدانية في المباراة النهائية مع أن اللاعب لم يكن
يشكو إصابة تعيقه عن المشاركة ولم يكن على خلاف
مع المدرب ولا خلاف عن التكريرات ولا تهديد في
ذلك بل بالعكس كان له دور في تأجيل هزيمة أسي العبداء
اتهامية بداية من الدور (16).

في كل مرة تتكلم عن الاحتراف في كرة القدم
والاحتراف كلمة سهلة على اللسان ولكنها صعبة في
التطبيق وكما تكلمنا عن الاحتراف نبدأ بذكر احترافية
لاعب أوروبا وكيف أنهم يتصرفون بكل احتراف في كل
المواقف سواء داخل الملعب أو خارجه وايضا تعذيب
بهم المل في كيفية التزامهم بتعليمات المديرين وعدم
الاعتراض على قرارات الحكام حتى ولو كانت خاطئة
وقاسية في بعض الأحيان وكذلك عدم الاعتراض على
مدربهم عند تغييرهم أثناء المباراة وهذا مثل على ذلك



بطموحات ليبية: فرسان المتوسط بطلا لقارة إفريقيا للاعبين المحليين لكرة القدم

حضور متميز ومتمججنا يضع علامة قف أعلام خالفا في نهائي البطولة



التعامل التكتيكي من "مدرب الأسياني" كوميشتي، كان له الأثر في النتائج
الإيجابية للمنتخب لأن المدرب الوائل في مكانته وقدراته يزرع هذه الثقة ويوصلها
إلى اللاعبين فهذا المدرب يتميز بقرابة المباراة في رأسه وفي قلبه على
اللاعب فهو يعرف كيفية التعامل مع المنافس ويتكيف للاعبين مع متغيرات المباراة
من خلال مواقف اللعب كما تتميز التديلات التي يجريها بالجرأة حيث
أنه يحتفظ على كل عمال بعدد من اللاعبين المؤثرين والذين ينضمون
تغيير سير المباراة في الأوقات الحرجة كالألعاب (عبد السلام
الفيثوري) وهي أوراق يخفيها في دكة البدلاء لتؤم
أداء منتظما بين مباراة وأخرى وأعتقد
على طريقة اللعب (2/3/4) التي
تتحول إلى طريقة (3/3/4)
أثناء التحركات
الهجومية لعملة
استخلاص
السكرة من
المنافس وهنا
تظهر فاعلية التصرف الهجومى أثناء الاستحواذ على
الكرة وهذا شيء إيجابي أم السببي غير الفريق لا يستطيع خلق فرص التهديف إلا إذا
كان مستعداً على الكرة وذلك من خلال التمديدات خلف دفاع المنافس المتقدم وهذا
ما شاهدناه في الهدف الذي سجله اللاعب (عبد السلام الفيثوري) في مرمى المنتخب
القطري وشجع كذلك في بعض الأحيان المباريات الفرعية للأعبين كالمهرف الذي
سجله (المعلمي) ومن مسافة بعيدة وبعد أن أوقع لاعبين في مرمى الكونغو في النهائي
الأخيرة والذي يقضيه ترشحنا إلى الدور الثاني.
أما الشق الدفاعي ما زال يتلصص التنظيم الخطأ، هدية وجساعية في كل مباراة
التركيز والانتباه والحرصية ضعيفة المسافات بعيدة بين اللاعبين مما يصعب عملية
التغطية استعمال لعبت دفاع المنطقة ولكن اللاعبين لم يكن الانسجام والتعاون بينهم
في أحسن حالاته كذلك أتفقد التعاون والانسجام والتفاهم بين خط الظهر وحارس
المرمى مما تسبب في فوزنا لأهداف مجانية سواء كانت بأخطاء فردية أو جماعية
ولكن تبقى دائما لعبة كرة القدم هي لعبة الأخطاء وأقل الأخطاء هو الذي يكون
لقرب لحجم النتيجة.
ختاماً... أقول إن سلاح الروح القتالية والإرادة التي لعب بها الفريق كانت
أهم مفاتيح النتائج الإيجابية في كل المباريات التي خاضها وهذا يدخل
عمل وفكر المدرب في تحفيز اللاعبين وإعدادهم وتجهيزهم دينياً وروحياً
وتسبباً لمقابلة كل الظروف المحيطة بالمباراة نقول حتماً أوفر للمنتخب
وهو يخوض المباراة النهائية أمام منتخب عالمي على لقب البطولة والجريدة
ماتلة تحت الطبع... في أعدادنا القادمة سلقوم بشرارة خاصة حول مشاركة
المنتخب في النهائيات والتشجيعات رجل الشارع وأراء الفنين والمحليلين
في هذا الشأن



احتفال الشعب بثورة 17 فبراير

